

1. Unternehmensdaten

Das Unternehmen

Name
dna Gesellschaft für IT Services mbH

Rechtsform
GmbH, Amtsgericht Hamburg,
Handelsregister HRB 48 840

Geschäftssitz
D-20457 Hamburg, Am Kaiserkai 10
Telefon: 0049/40/41 26 31-41
Telefax: 0049/40/41 26 31-40
E-Mail: kontakt@dna-gmbh.de
Internet: www.dna-gmbh.de

Geschäftsführer
Oliver Schuppert

Unternehmensphilosophie
Die dna GmbH versteht sich als überregionaler, lösungsorientierter IT-Dienstleister und betreut ihre Kunden direkt durch lokale Niederlassungen.

Stand und Entwicklung des Unternehmens

Gründung
1992
Personal
2009: 20 Mitarbeiter. Neben dem festen Mitarbeiterstamm greift die dna GmbH auf ein etabliertes Netzwerk von Spezialisten und Beratern zurück.

2. Produkt- und Service-Angebot

Tätigkeitsbereiche

Die dna GmbH ist eines der führenden Unternehmen im IT-Service Markt des Sparkassenumfeldes und im Bereich webbasierter Datenbankenanwendungen zur Geschäftsprozessunterstützung. Die dna ist auf die Abbildung und Integration unternehmensinterner und -übergreifender Abläufe spezialisiert und unterstützt Unternehmen bei der digitalen Transformation ihrer Prozesse.

Mit den Erfahrungen im Prozessmanagement ist aus einer Vielzahl individueller Lösungen für den Recruitingbereich eine flexible HR-Produktpalette entstanden, die die variierenden Anforderungen der Kunden erfüllt.

HRe recruiting ist eine Tochter der dna Gesellschaft für IT-Services mbH
Da HRe recruiting auf die Ressourcen der dna zugreifen kann, wird die HRe recruiting Lösung kontinuierlich durch Experten mit jahrelanger Erfahrung in komplexen IT-Projekten und ausgeprägter Expertise in den relevanten Programmiersprachen weiter voran getrieben und optimiert.

Business Process-Lösung als SaaS

Aus den Projekten der dna GmbH sind Standardanwendungen entstanden, die als Software as a Service kosteneffizient für Unternehmen jeder Größe angeboten werden. Die Lösungen richten sich an Unternehmen, die webbasierte Recruiting-Anwendungen nutzen möchten ohne umfangreiche Investitionen in Entwicklung und Software zu tätigen. Die Unternehmen brauchen keine Anwendungen auf ihren Systemen zu installieren. Die Applikationen und Datenbanken liegen dabei auf Servern eines abgesicherten Rechenzentrums. So werden aufwendige Installationen auf unternehmenseigenen IT-Systemen und eventuell damit verbundene Integrationsprobleme und Software-Konflikte vermieden. Auch um Wartung und Updates der Software muss sich der Anwender nicht kümmern. Der Zugriff auf die Daten und HRe recruiting Anwendungen erfolgt webbasiert über den Browser des PCs. Redundante Haltung und Spiegelung der Daten garantieren ein höchstes Maß an Verfügbarkeit und stellen den Zugriff 24 Stunden x 7Tage die Woche sicher. Durch den webbasierten Zugriff greifen alle Mitarbeiter auf denselben Datensatz und dieselbe Software-Version zu und das von jedem Ort mit Internetzugang aus. Die Sicherheit der Daten wird durch eine verschlüsselte Datenübertragung gewährleistet. Der dabei verwendete Global Server ID mit 128 Bit SSL Verschlüsselung entspricht dem heutigen Bankenstandard. Innerhalb des Rechenzentrums sind die Daten durch Firewalls und andere moderne Sicherheitssysteme vor fremdem Zugriff geschützt. Die HReCRUITING Lösungen werden als SaaS-Lösungen bereitgestellt.

Produkte

HReCONNECT

Das webbasierte Bewerbermanagement erfasst Bewerberdaten in einem interaktiven Online-Bewerbungsformular, das die Informationsbedürfnisse widerspiegelt. Alternativ steht auch ein Kurzbewerbungsformular zur Verfügung. Mit dem OBF-Konfigurator können individuelle Bewerbungsformulare erstellt werden. Die Bewerberdaten stehen sofort in der Datenbank zur Verfügung. Die dynamische „Ajax“ basierte Oberfläche der Recruiting Lösung bietet in einem „Business Cockpit“ nutzerbezogenen Informationen. Der webbasierte Zugriff auf die Bewerberdaten beschleunigt die Abstimmungs- und Selektionsprozesse bereichsübergreifend. Eingehende Bewerbungen können anhand von Muss-Kriterien vorsortiert und durch umfassendes Matching mit den Stellenanforderungen sowie individuelle Selektion ausgewertet werden. Workflow-basiert werden alle am Prozess beteiligten Abteilungen direkt eingebunden. Der Informations- und Korrespondenzfluss ist dabei vollständig automatisiert.

HReSERVICES für Personalberater
Mit der Lösung können Unternehmen oder Personalberater den gesamten Vermittlungsprozess abbilden und Stellenausschreibungen im Namen ihrer Kunden schalten. Die individuellen Layoutvorlagen werden direkt in die Anwendung eingepflegt, danach dienen sie als Grundlage für jede neue Anzeige. Selbstverständlich können bestehende Layouts eingepflegt und beliebig viele Vorlagen für Anzeigen eingerichtet werden.

Das webbasierte Bewerbermanagement erfasst die Bewerberdaten in einem Online-Bewerberformular, das die Informationsbedürfnisse der Kunden widerspiegelt. Direkt nach Freigabe stehen die Daten einer Bewerber-Datenbank zur Verfügung. Vorlagenbasierte Kommunikations-Tools managen und dokumentieren die Kandidatenkommunikation nach den Kriterien Absage, Einladung zum persönlichen Gespräch oder automatische Eingangsbestätigung. Der webbasierte Zugriff auf die Bewerberhistorie informiert dabei alle beteiligten Mitarbeiter über den Status des jeweiligen Bewerbers. Eine Kombination aus Standardtextbausteinen und bewerberindividuellen Elementen sorgt für eine persönliche Note bei jedem Bewerberkontakt. Über eine Vorschlagsfunktion werden ausgewählte Bewerberprofile anonymisiert zur Verfügung gestellt.

HReCRUITING CENTER

Kommunikation ohne Medienbrüche mit der e-Recruiting Komplettlösung. Mit der ganzheitlichen Recruiting-Lösung können die Recruitingprozesse von der Anforderung der Fachabteilung bis zur Auswahl der passenden Kandidaten mit einer webbasierten Workflow-Applikation abgebildet werden. Das HReCRUITING CENTER integriert dabei die beiden Lösungen HRePUBLISHER (Veröffentlichung von Stellenausschreibungen) und HReCONNECT in ein webbasiertes Anforderungsmanagement.

